

**Referenzliste Thomas Saller
Status April - 2018**

Firmenkunden

Branche / Industrie (Mitarbeiteranzahl)	Themen der Trainings/Workshops	Zielgruppe	Anzahl der Durchführungen
Ehemaliges Start-Up im Bereich Online-Spiele (ca. 400 Mitarbeiter)	Workshop für Geschäftsführung Großgruppenworkshops für alle Führungskräfte	Oberes Management, Mittleres Management (Englischsprachig)	4
Inhabergeführtes Unternehmen im Bereich Schaltsysteme (ca. 1.000 Mitarbeiter)	Workshop für Geschäftsleitung, Workshops für Geschäftsführung; Teamleiter-Trainings, Workshops für Bereich PMO	Oberes Management, Mittleres Management, Spezialisten	10+
Dachverband der Volksbanken / Raiffeisenbanken (ca. 140.000 Mitarbeiter)	Trainings zum Thema Teams steuern – mit Insiderstorys aus dem Spitzensport	Mittleres Management (offenes Seminar)	3
Start Up im Bereich IT Lösungen (4 Mitarbeiter)	Einzel-Coaching und Team-Workshop	Geschäftsführung, Mitarbeiter	4
Weltweiter Automobilzulieferer (ca. 10.000 Mitarbeiter)	Workshop Kick Off Academy	Oberes Management	1
Organisation der öffentlichen Hand (ca. 90.0000 Mitarbeiter)	Trainings zu Engagement Fördern und Vorbild Wirkung (10+) Workshop Immunity To Change für Top Talente Program (1) Train The Trainer Ausbildung für Teamleiter-Trainer (1) Trainings zu Konflikt-Management (10+) Trainings zu Wirksames Führen (6) Supervisionen für Vorgesetzte der Geschäftsführung (10+, 7 Kohorten) Führungsbegleitung in Agenturen (6) Führungssimulationen für Agenturen (8) Workshops für Zentralabteilungen, Agenturen und Job Center (10+, z.B. Dachau, Lörrach, Hof-Bayreuth, Neumünster, Chemnitz, Rhein-Neckar) Workshop Zusammen-arbeit mit Unternehmensberatungen (1) Key-Note Speaker: „Führung im digitalen Zeitalter“ für Jahresempfang (1)	Alle Ebenen, Schwerpunkt obere FK	100+
Organisation der öffentlichen Hand (ca. 1.500 Mitarbeiter)	Workshops für Großgruppen; Change Management Trainings	Obere und Mittlere Führungskräfte, Spezialisten	3 Workshops, 2 Trainings
Organisation der öffentlichen Hand (ca. 3.700 Mitarbeiter)	Vorträge für alle neu angesetzten Führungskräfte Studie zum Thema „Führungsleitlinien“	Obere und Mittlere Führungskräfte	4 Vorträge für zusammen 200+ Teilnehmer
Unternehmen im Bereich Automatisierungslösungen (ca. 2.500 Mitarbeiter)	Abteilungs-Workshop	FK und Experten Projekt- und Prozessmanagement	1
Unternehmen in der Stahlproduktion (ca. 1.400 Mitarbeiter)	Mitarbeiter-Workshops; Großgruppen-Workshops mit allen Führungskräften zum Thema „Verbesserung der Führungskultur“	Alle Ebenen von Produktionsmitarbeitern bis zum Geschäftsführer	6
Bank (ca. 40.000 Mitarbeiter)	Ausbildung als systemischer Coach	Mittlere Führungskräfte und Spezialisten	2
Unternehmen im Bereich Landmaschinen und Traktoren (ca. 11.500 Mitarbeiter)	Trainings Teamführung und Konfliktmanagement in der Produktion	Führungskräfte Produktion	2
Inhouse Beratung (ca. 120 Mitarbeiter)	GF-Workshops; Einzelcoachings, Impuls-Vorträge für alle Führungskräfte, drei 3-tägige Module Strategic Leadership	insgesamt 10 Kohorten von Senior Consultant bis Partner	10+
Familienunternehmen im Bereich Messe-organisation (5 MA)	Workshop Zukunftsplanung und Konfliktbewältigung	Alle Mitarbeiter, inkl. GF	1

Unternehmen im Bereich Fräsmaschinen (ca. 250 Mitarbeiter)	Interview-Training	Führungskräfte und Spezialisten	1
Unternehmen im Bereich Industrielle Reinigungstechnik (ca. 500 Mitarbeiter)	Change Management Workshops	Geschäftsführung	2
Internationaler Konzern im Bereich Chemie (ca. 52.000 Mitarbeiter)	Resilience Training	Führungskräfte und Spezialisten (Englischsprachig)	1
Unternehmen im Bereich Sicherheitstechnik (ca. 16.000 Mitarbeiter)	Advanced Management Programme, Talent Development Programme, Einzel-Coachings, Interview-Prozess	C-Level bis neue Führungskräfte (international, in Kooperation mit verschiedenen Universitäten) (Englischsprachig)	8 Module a 5 Tage
Ehemaliges Tech Start Up (ca. 400 Mitarbeiter)	Trainings und Workshops zu Leadership Fundamentals, Advanced Leadership, Conflict Mediation, Conflict Conversations und Leading Global Teams / Remote Leadership	Mittlere Führungskräfte in Deutschland und Israel (Englischsprachig)	10+
Institut für angewandte Forschung (ca. 25.000 Mitarbeiter)	Training „Soft Skills“, Einzel-Coaching	Experten Top Management	5
E-commerce Marketplace (ca. 8.000 Mitarbeiter)	Führungs-Trainings und Entwicklungsprogramme	Mittlere und obere Führungskräfte in Deutschland, Frankreich, Irland, Israel, England (englischsprachig)	10+
Unternehmensberatung (ca. 300 Mitarbeiter)	Coaching	Führungsnachwuchskraft	1
Bank (ca. 16.000 Mitarbeiter)	Coaching	Führungskraft im mittleren / Top Management	4
Unternehmen im Bereich Motorgeräte, Garten- und Landschaftspflege (ca. 12.500 Mitarbeiter)	Workshop Change Management	Führungskräfte Vertrieb (englischsprachig)	1
Unternehmen im Bereich Bremssysteme (ca. 25.000 Mitarbeiter)	3-tägige Trainings für Führungskräfte	Teamleiter	3
E-commerce Marketplace (ca. 600 Mitarbeiter)	Moderation Global Sales Workshop	Führungskräfte Sales	1
E-commerce Marketplace (ca. 400 Mitarbeiter)	Trainings und Workshops, Entwicklungsprogramm	Geschäftsführung, Abteilungsleiter, Teamleiter	10+
Fluggesellschaft (ca. 120.000 Mitarbeiter)	Studie zum Thema „Beschwerde-Management“		
Unternehmen im Bereich Brandschutz (ca. 8.000 Mitarbeiter)	Coaching	Führungskraft	4
Unternehmen zur Distribution von Elektrizität (ca. 500 Mitarbeiter)	Train-The Trainer (6 Tage)	Spezialisten und Führungskräfte (Oman, englischsprachig)	1
Unternehmen im Bereich Health Care, Kunststoffverarbeitung (ca. 7.600 Mitarbeiter)	Workshop	Globales Einkaufsteam (englischsprachig)	1
Ehemaliges Start Up im Bereich Druckerzeugnisse (ca. 200 Mitarbeiter)	Interview-Training	Geschäftsführung	1
Ehemaliges Start Up im Bereich Finance (ca. 70 Mitarbeiter)	Reiss Profile Coachings, Führungs-Trainings	Alle Führungskräfte (englischsprachig)	10+
Unternehmen im Bereich Stahl, Walzwerke (ca. 13.000 Mitarbeiter)	Fallstudie und Training Kundenorientierung in Verhandlungen	Einkäufer	1
Unternehmen im Bereich Software (ca. 4.000 Mitarbeiter)	Trainings Change Management und Leadership	Advanced Management Programm und Talent Development Programm (englischsprachig)	10+

Interner IT Dienstleister (ca. 400 Mitarbeiter)	Trainings Selbstmanagement, Präsentationstechniken	Future Talents	3
Tourismuskonzern (ca. 60.000 Mitarbeiter)	Kurzworkshops Performance Management	Führungskräfte	2
Familienunternehmen im Bereich Spezialchemie (ca. 150 Mitarbeiter)	Führungskräfte-Trainings-Programm	Mittlere Führungskräfte	4
Behörden-Startup (Ca. 200 Mitarbeiter)	Studie zum Thema „Innovation Rooms“		
Technologiekonzern (ca. 90.000 Mitarbeiter)	Führungskräfteentwicklung-Programm	Neu angesetzte Führungskräfte	10+

Universitäten (alles englischsprachig)

EBS Business School (Deutschland)

- EMBA: Leadership, 4 Kohorten, 3x8 Stunden
- EMBI – Kurs: Innovatives HR; Leadership, 3 Kohorten, je 8 Stunden
- MBA – Kurs: Conflict & Communication; Self-Leadership; Leadership; Change Management, 6 Kohorten, Kurse mit Länge zwischen 8 Stunden und 3x8 Stunden
- Master – Kurs: Leadership, 5 Kohorten, 3x8 Stunden
- Master – Kurs: HRM, 5 Kohorten, 12x2 Stunden
- Health Care MBA: Konfliktmanagement; Teams führen, 1 Kohorte, 2x8 Stunden
- Bachelor – Vorlesungen: Einführung in HRM, 3 Kohorten, 2 Stunden
- Bachelor – Vorlesungen: Leadership, 2 Kohorten, 4x8x2 Stunden
- Summer School Master: Introduction to HRM in Germany, 5 Kohorten, 8 Stunden
- Summer School MBA: Leadership in Europe, 6 Kohorten, 8 Stunden
- Master in Management für Legal Professionals: HR Management, 1 Kohorte, 3x8 Stunden
- Part-Time-Bachelor für Spitzensportler: Leadership, 1 Kohorte, 3x4 Stunden

Tongji University (China)

- MBA: „Applied Psychology“, 6 Kohorten, je 8x4 Stunden

University of Adelaide (Australien)

- Bachelor: HRM in Europe, 1 Kohorte, 8 Stunden

Universität Maastricht (Niederlande)

- Gastvorlesung: Change Consulting, 1 Kohorte, 3 Stunden

University of North Carolina (USA)

- Zusammenarbeit im Rahmen der Executive Education, 2 Kohorten

Singapore Management University (Singapur)

- Zusammenarbeit im Rahmen der Executive Education, 1 Kohorte

Open Enrollment Programme

- Systemische Professionalität für Junior Professionals (mit ISB Wiesloch), 3 Kohorten
- Change Management für Berater (mit EBS Executive Education), 2 Kohorten
- Organisationsentwicklung für Business Process Manager (mit EBS), 3 Kohorten
- Psychologie für Führungskräfte (mit Management Circle), 3 Kohorten

Bücher / Publikationen / Vorträge

- 10/2017: O. König, B. Schmidt: „Train-The-Coach: Konzepte“, Gastkapitel zum Thema „Erwartungsmanagement“, managerSeminare
- 06/2016: T. Saller, S. Mauder, S. Fleisch: „Tabus in Organisationen“. Haufe-Verlag
- 04/2014: T. Saller, J. Sattler, B. Mackenzie: „Führen Live – 30 Praxisfälle in der Analyse“. Haufe-Verlag
- 11/2011: T. Saller, J. Sattler, L. Förster: „Beraten, Trainieren, Coachen“. Haufe-Verlag
- 12/2011: T. Saller, A. Richter: „Consulting in der Management-Ausbildung - Consulting 2011: Das Jahrbuch der Unternehmensberatung“. FAZ-Institut
- 10/2010: J. Sattler, L. Förster, T. Saller & T. Studer: „Führen: die erfolgreichsten Instrumente und Techniken“. Haufe-Verlag. Testsieger bei „managementbuch.de“
- 02/2010: H.-C. Witthauer, T. Saller: „In Führung gehen: Systematische Stärkungen der Führungsfähigkeit bei der Bundesagentur für Arbeit“, Innovative Verwaltung – Sonderausgabe 02/2010
- 03/2009: M. Meifert, T. Saller „Führen von Trennungsgesprächen“, Personalwirtschaft.
- 03/2018: Keynote Speaker: „Führung im digitalen Zeitalter“, Jahresempfang der AA Wetzlar-Limburg
- 01-12/2016: „Richtige und gute Führung“, Einführungsveranstaltungen für neue Führungskräfte des BAMF
- 09/2009: Konferenzsprecher, „1. Zukunftsforum Führung und Steuerung in der öffentlichen Verwaltung“, Berlin.
- 06/2007: Key Note Speaker „P&G Wellbeing – Go to Market Strategies“, Expertentagung Betriebliches Gesundheitsmanagement, Nürnberg.
- 05/2007: Speaker „Employee Communication in P&G“, Global Intranet Strategy Forum, Barcelona.

Eigene Ausbildungen

- DBVC-Zertifizierter Systemischer Berater und Coach in Organisationen – ISB Wiesloch
- Zertifizierter Reiss Profile Master – Institut für Persönlichkeit
- Zertifizierter DISG Trainer – persolog
- Zertifizierter StarHLord – Resourceful Humans
- Executive MBA (with distinction) – Durham Business School, UK
- Diplom Psychologie (1,1) – Universität Mannheim

Ausgewählte Feedbacks aus dem Jahre 2017

- „Vielen Dank nochmals für die tollen drei Tage letzte Woche, die sehr wertvoll für den weiteren persönlichen Werdegang waren.
- Let me also again thank you for the workshop yesterday. I got a lot of positive feedback from various participants, not only about how the concepts you presented will help them personally, but also how this had an impact on them feeling part of a team. Remember that “making us a stronger team” was one of my hopes/expectations!
- Herzlichen Dank für Ihren lebhaften Vortrag, das kurzweilige Interview und die interessante Auswertung. Sie haben bei vielen Gästen und auch uns einen bleibenden positiven Eindruck hinterlassen, Es gab ausgesprochen viele Rückmeldungen und Nachfragen von unseren Gästen. Sie haben zu einem rundum gelungenen Abend beigetragen. Dafür vielen Dank.
- I just want to say thank you for the very good and inspiring workshop today. You managed in a perfect way to let us think about resilience and our options for interactions.
- Was für einen Tag heute! Ich habe eine neue sehr interessante Erfahrung gehabt, und habe das Gefühl, es hat mir schon geholfen. Auf jeden Fall habe ich ein sehr gutes Gefühl und bin auf die zukünftigen Schritten gespannt :-).
- Ihnen auch auf diesem Wege ganz herzlichen Dank für den sehr stringent aber auch ergebnisreich geführten Workshop.
- Appreciate for your amazing lectures. All of us are inspired deeply.
- Thank you for your wonderful class. This is the most impressive course in my MBA program.
- Toll geschrieben, spannend und sehr nachdenklich stimmend.
- Vielen Dank für die Rückmeldung, deine praktischen Tipps und die wirklich nette Atmosphäre, die du geschaffen hast.
- I have only positive things to say, you gave us the best training ever!!!
- Zuerst nochmals ganz herzlichen Dank für die sehr gelungenen und wertvollen letzten beiden Tage. Ich sitze im Zug und werde in einer halben Stunde an meinem Wohnort ankommen, auf zwei erfolgreiche Reflexionstage zurück blicken und einiges für die kommenden Monate mitgenommen haben.
- This morning, and it was not at first time, I recalled few practical advices from your course of Leadership, that we had at EBS University in Summer 2017. The concept that you have introduced, I recall quite often.
- Ansonsten möchte ich mich noch einmal recht herzlich bedanken. Ohne Übertreibung kann ich Ihnen versichern, dass das eines der besten Führungsseminare war, die ich bisher besuchen durfte.
- Just want to say a massive thank you for the course I know I missed the third one due to other commitments but I genuinely really enjoyed it and got a lot from it and like I say it's good to already see people including myself using in the business.
- Ich habe Deinen Einsatz, Deine Art und Dein Know-How sehr geschätzt.
- Your insights are really helpful, I wish we had this call much earlier
- The students thoroughly enjoyed your course and were highly complementary about your teaching style, your manner of interacting with them and engaging with them, and their overall learning from your course.
- I enjoyed the training and learnt a lot. Many thanks for that.
- Thank you also for your time and knowledge share during the training sessions, your use of real life experiences and humour made the course relatable, insightful and quite enjoyable. It is unfortunate I will not be able to attend the last session but I feel I am pretty well equipped with a good supply of techniques and management models to aid me my next role – thanks to you!
- Tout d'abord merci beaucoup pour ce cours si structuré. Un mélange des genres avec des exercices en groupes, du cours magistral, des simulations, des films et beaucoup d'exemples. Bravo !

- Auch an Sie vielen Dank für die gute Moderation und die passenden Tools für die Weiterentwicklung unseres FK-Teams. Es gibt noch viel zu diskutieren und viel zu tun aber wir sind wieder einen Schritt weiter.
- I want to thank you all for the great work before and during the last week. We have accomplished a very complex, very intensive and for the participants a very engaging week of learning and development. It was only possible because of the great effort you all put into this week!
- Thank you for all the documents and for the past two days. I found it very insightful and extremely well structured with good exercises. In addition to the new knowledge it has also helped me better understand the team I am working with, which is very helpful!“